

# IL CODICE ETICO

EDIZIONE 2021



# INDICE

<b>Premessa</b> .....	3
La mission.....	3
Definizione dei portatori di interesse .....	4
- Mappa dei portatori di interesse di Tecnofil .....	4
Comportamenti non etici .....	5
Valori di riferimento .....	5
- Approccio cooperativo .....	5
- Correttezza .....	5
- Imparzialità.....	5
- Onestà.....	5
Struttura del Codice Etico .....	6
<b>● Prima parte: Principi generali</b> .....	7
- Riservatezza .....	7
- Valorizzazione dell'investimento azionario .....	7
- Valore delle risorse umane .....	7
- Equità della responsabilità.....	7
- Integrità della persona .....	8
- Trasparenza e completezza dell'informazione.....	8
- Diligenza e accuratezza nell'esecuzione dei compiti e dei contratti .....	8
- Correttezza ed equità nella gestione ed eventuale rinegoziazione dei contratti.....	8
- Qualità dei servizi e dei prodotti.....	8
- Concorrenza leale .....	8
- Responsabilità verso la collettività .....	9
- Tutela ambientale .....	9
- Tutela salute e sicurezza.....	9
<b>● Seconda parte: Criteri di condotta nei rapporti esterni ed interni</b> .....	10
- Criteri di condotta nelle relazioni con i soci .....	10
- Criteri di condotta con i dipendenti e collaboratori .....	10
- Criteri di condotta nelle relazioni con i clienti.....	11
- Criteri di condotta nelle relazioni con i fornitori.....	11
- I Criteri di condotta nelle relazioni con la collettività .....	11
- Politica Ambientale .....	11
- Politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro .....	11
- Rapporti con la pubblica amministrazione .....	12
<b>● Terza parte: Modalità attuative</b> .....	13
- Organo di Vigilanza .....	13
- Diffusione .....	14

## PREMESSA

---

Il Codice Etico enuncia i valori e gli impegni in base ai quali Tecnofil intende impostare la propria attività e le relazioni con i propri portatori di interesse, coerentemente con la propria mission e nel rispetto del contesto sociale, economico, ambientale e culturale in cui opera.

L'adozione formale di questi principi vuole evidenziare l'esigenza, l'impegno e la volontà di Tecnofil di coniugare, nel perseguimento dei propri obiettivi, una sana gestione economica con il rispetto della persona e dell'ambiente in cui è inserita.

Il Codice Etico si applica a Tecnofil e alle Società da essa eventualmente controllate, ed è conseguentemente vincolante per i comportamenti di tutti i suoi dipendenti e collaboratori. Inoltre, Tecnofil richiede a tutte le imprese collegate o eventualmente partecipate, ai principali fornitori e clienti una condotta in linea con i principi generali del presente codice. Il codice etico ha validità sia in Italia che all'estero, pur in considerazione della diversità culturale, sociale e economica dei vari Paesi in cui Tecnofil opera.

## LA MISSION

---

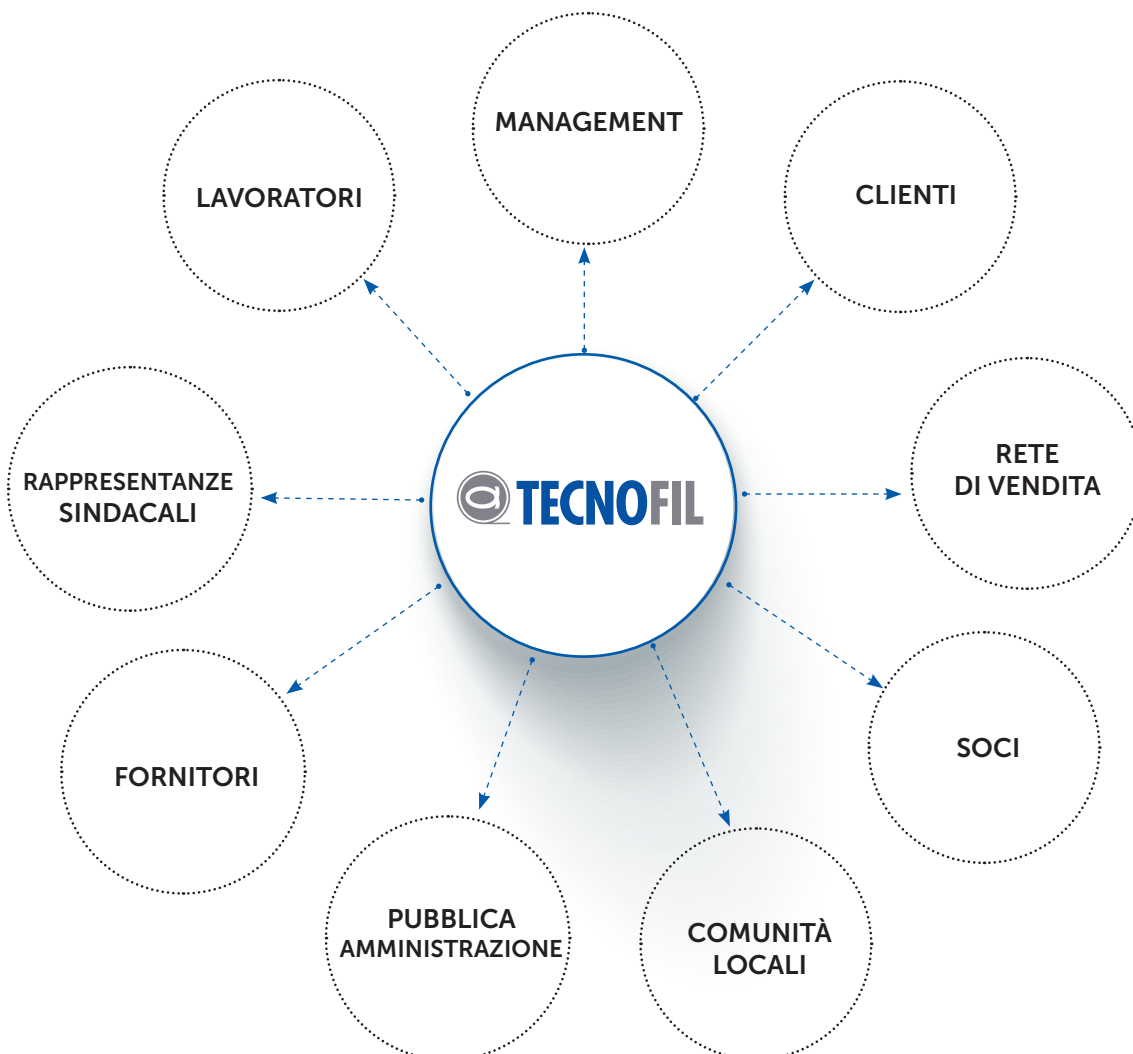
Favorire la crescita di un business sostenibile mediante la produzione e lo sviluppo di filo metallico (trafilato Lucido e Zincato), attuando le migliori condizioni operative per le prestazioni di lavoro e minimizzando l'impatto ambientale delle nostre attività.

## DEFINIZIONE DEI PORTATORI DI INTERESSE

Tecnofil ritiene che per il raggiungimento dei propri obiettivi sia essenziale instaurare e sviluppare rapporti etici positivi con i propri portatori di interesse di riferimento, vale a dire con coloro, soggetti pubblici o privati, italiani o stranieri, che influiscono direttamente nelle attività della società o che ne subiscono direttamente o indirettamente gli effetti.

Sono pertanto portatori di interesse gli azionisti, il management, i dipendenti, i collaboratori, i clienti, i fornitori e i partner d'affari. In senso allargato sono inoltre portatori di interesse tutti quei soggetti singoli o gruppi, nonché le organizzazioni e istituzioni che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività di Tecnofil: rientrano in quest'ambito le comunità locali e nazionali in cui Tecnofil opera, le Rappresentanze Sindacali, le associazioni ambientaliste, le generazioni future, ecc.

### MAPPA DEI PORTATORI DI INTERESSE DI TECNOFIL



## COMPORAMENTI NON ETICI

Nella condotta degli affari i comportamenti non etici compromettono il rapporto di fiducia tra Tecnofil e i suoi portatori di interesse. In linea di principio non sono etici, e favoriscono l'assunzione di atteggiamenti ostili nei confronti dell'impresa, i comportamenti di chiunque, singolo o organizzazione, cerchi di appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui, sfruttando posizioni di forza.

## VALORI DI RIFERIMENTO

### APPROCCIO COOPERATIVO

Tecnofil aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con i suoi portatori di interesse, cioè con quelle categorie di individui, gruppi o istituzioni il cui apporto è richiesto per realizzare la missione di Tecnofil o che hanno comunque un interesse in gioco nel suo perseguimento.

### CORRETTEZZA

Nella conduzione di qualsiasi attività devono sempre evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse.

Con ciò si intende sia il caso in cui un collaboratore persegua un interesse diverso dalla missione di impresa, e dal bilanciamento degli interessi dei portatori di interesse, o si avvantaggi "personalmente" di opportunità d'affari dell'impresa, sia il caso in cui i rappresentanti dei clienti o dei fornitori, o delle istituzioni pubbliche, agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione nei loro rapporti con Tecnofil.

### IMPARZIALITÀ

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi portatori di interesse (la scelta dei clienti da servire, i rapporti con i soci, la gestione del personale o l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori, i rapporti con la comunità circostante e le istituzioni che la rappresentano), Tecnofil evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

### ONESTÀ

Tutte le azioni svolte dagli organi sociali, dai dipendenti e dai collaboratori esterni sono svolte nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti e sono improntate alla massima onestà, obiettività, lealtà e trasparenza. Tutte le risorse ed i beni della società devono essere utilizzati oculatamente e nel rispetto della loro destinazione d'uso. La Società pone in essere strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione dei principi di legalità, trasparenza ed onestà da parte dei propri dipendenti e collaboratori e vigila sulla loro osservanza.

## STRUTTURA DEL CODICE ETICO

---

Il codice etico è così suddiviso:

- **Prima Parte:** principi generali nelle relazioni con i portatori di interesse, che definiscono i valori di riferimento nelle attività di Tecnofil;
- **Seconda Parte:** criteri di condotta verso ciascuna classe di portatori di interesse, che forniscono nello specifico le linee guida e le norme alle quali i collaboratori di Tecnofil sono tenuti ad attenersi, per il rispetto dei principi generali e per prevenire il rischio di comportamenti non etici;
- **Terza Parte:** meccanismi di attuazione, che descrivono il sistema di controllo per l'osservanza del codice etico e per il suo continuo miglioramento.

### **RISERVATEZZA**

Tecnofil assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso in conformità alla vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali.

I dipendenti ed i collaboratori mantengono riservate le notizie e le informazioni, che non siano oggetto di trasparenza in conformità alla legge e ai regolamenti, apprese nello svolgimento della propria attività, con particolare riferimento a:

- know-how e tutto ciò che è protetto dal segreto industriale
- piani aziendali, strategici, economici, finanziari, contabili, commerciali, gestionali e/od operativi
- progetti ed investimenti
- parametri aziendali di produzione, di operatività e di produttività
- accordi societari e contratti commerciali.

Inoltre, i dipendenti ed i collaboratori di Tecnofil sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

### **VALORIZZAZIONE DELL'INVESTIMENTO AZIONARIO**

Tecnofil si adopera affinché le performance economico/finanziarie siano tali da salvaguardare ed accrescere il valore dell'impresa, al fine di remunerare adeguatamente il rischio che i soci assumono con l'investimento dei propri capitali.

### **VALORE DELLE RISORSE UMANE**

I dipendenti ed i collaboratori di Tecnofil sono un fattore indispensabile per il suo successo. Per questo motivo, Tecnofil tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascuno.

### **EQUITÀ DELLA RESPONSABILITÀ**

Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, in special modo nei confronti dei dipendenti, Tecnofil si impegna a fare in modo che la responsabilità sia esercitata con equità e correttezza evitando ogni abuso. In particolare, Tecnofil garantisce che la responsabilità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e autonomia del dipendente, e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore di ognuno.

### **INTEGRITÀ DELLA PERSONA**

Tecnofil garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri. Non sono pertanto tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge e il codice etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

### **TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE**

Tecnofil si impegna a fornire informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con l'azienda, i portatori di interesse siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti. In particolare, nella formulazione di eventuali contratti, Tecnofil ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste, in modo chiaro e comprensibile.

### **DILIGENZA E ACCURATEZZA NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI E DEI CONTRATTI**

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. Tecnofil si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti.

### **CORRETTEZZA ED EQUITÀ NELLA GESTIONE ED EVENTUALE RINEGOZIAZIONE DEI CONTRATTI**

È da evitare che nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto di Tecnofil cerchi di approfittare di lacune contrattuali, o di eventi imprevisti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali l'interlocutore si sia venuto a trovare.

### **QUALITÀ DEI SERVIZI E DEI PRODOTTI**

Tecnofil orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi. Per questo motivo Tecnofil indirizza le proprie attività di ricerca, sviluppo e commercializzazione ad elevati standard di qualità dei propri servizi e prodotti.

### **CONCORRENZA LEALE**

Tecnofil intende tutelare il valore della concorrenza astenendosi da comportamenti sleali.



### **RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ**

Tecnofil è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle comunità in cui opera. Per questo motivo, Tecnofil intende condurre i suoi investimenti in maniera ambientalmente sostenibile, nel rispetto delle comunità locali e sostenere iniziative di valore culturale e sociale al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione e accettazione sociale.

### **TUTELA AMBIENTALE**

L'ambiente è un bene primario che Tecnofil s'impegna a salvaguardare; a tal fine programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione del rispetto delle generazioni future. Tecnofil si impegna dunque a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente nel rispetto della normativa vigente e considerando lo sviluppo della tecnologia e le migliori pratiche in materia.

### **TUTELA SALUTE E SICUREZZA**

Tecnofil sostiene ed attua l'organizzazione del lavoro secondo i principi di Salute e Sicurezza sul Lavoro come definiti nel Testo Unico sulla Sicurezza pubblicato con il D.Lgs 81/08 (e seguenti), promuovendo una politica di valutazione, gestione e controllo dei rischi, generali e specifici, propri dell'ambiente lavorativo di riferimento.

L'azienda adopera ed impiega le proprie risorse affinché i contenuti del D.Lgs 81/08 vengano rispettati; ciascun dipendente è adeguatamente informato e formato, conformemente a quanto stabilito dal D.Lgs 81/08, con riguardo alla prevenzione dei rischi ed è responsabilizzato circa l'adeguata gestione della sicurezza propria e/o di altri contro i pericoli del proprio ambiente di riferimento.

## **SECONDA PARTE: CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI ESTERNI ED INTERNI**

### **CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I SOCI**

Nei confronti dei propri Soci Tecnofil è impegnata a:

- valorizzarne l'investimento, adottando al contempo una gestione socialmente responsabile e conforme ai criteri di diligenza riconosciuti a livello internazionale;
- operare in modo da tutelare le risorse aziendali, evitando utilizzi impropri che possano essere causa di danno o di riduzione dell'efficienza, facendo comunque sempre prevalere l'interesse aziendale rispetto a quello particolare di singoli Soci;
- mantenere strettamente riservate tutte le informazioni confidenziali relative alla sfera di attività delle Società;
- fornire ai Soci informazioni chiare, complete e tempestive sulle strategie aziendali, nel rispetto del diritto di tutti i Soci, inclusi quelli di minoranza, di ricevere le medesime informazioni per assumere decisioni libere e responsabili;
- garantire l'affidabilità delle informazioni contabili, che devono rappresentare correttamente i fatti di gestione e fornire gli strumenti per identificare e prevenire i rischi di natura finanziaria e operativa;
- agevolare il dialogo tra organi amministrativi ed assemblee dei Soci, assicurando il regolare svolgimento delle assemblee e la partecipazione a queste ultime dei rappresentanti dell'organo amministrativo.

### **CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I DIPENDENTI E COLLABORATORI**

Nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori, inclusi i dirigenti, Tecnofil si impegna a:

- acquisire le sole risorse necessarie per il soddisfacimento di concrete e contingenti esigenze aziendali, sulla base del profilo richiesto per le posizioni vacanti e rispettando le pari opportunità, evitando favoritismi e discriminazioni connesse alla sfera non professionale;
- predisporre un ambiente lavorativo in continuo sviluppo, basato sull'aggiornamento professionale e sull'acquisizione di maggiori competenze, in cui le capacità e le conoscenze di ciascuno possano costantemente essere valorizzate ed ampliate;

## SECONDA PARTE: CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI ESTERNI ED INTERNI

- sviluppare un'adeguata cultura della salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- remunerare i dipendenti e collaboratori in modo proporzionale ed adeguato alle mansioni svolte, riconoscendo benefit incentivanti solo in relazione alla criticità del ruolo ricoperto e delle relative responsabilità;
- promuovere un clima aziendale sereno basato sul rispetto reciproco, sull'assenza di ogni qual forma di mobbing e sull'educato e corretto dialogo;
- sanzionare i dipendenti e collaboratori che abusino della propria posizione gerarchica per richiedere ai propri subordinati favori personali, o comportamenti illeciti o in contrasto con i principi contenuti nel presente Codice Etico.

### CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I CLIENTI

I rapporti con la clientela devono essere improntati alla massima professionalità e competenza ed al rispetto della riservatezza delle informazioni acquisite. A tutela dell'immagine della Società è necessario che ogni relazione sia condotta, nel rispetto delle leggi, con trasparenza ed indipendenza. È necessario evitare di entrare in contatto con soggetti implicati in attività illecite e/o privi dei requisiti di serietà ed affidabilità, e di intraprendere rapporti con terzi che esercitino attività dannose per l'ambiente, la salute ed indifferenti ai diritti della persona.

### CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI

Analoghi principi devono essere applicati ai rapporti con i fornitori. Particolare attenzione deve essere posta alla qualità del servizio reso ed alle modalità di svolgimento del medesimo. In particolare, i fornitori vanno selezionati sulla base della loro competitività, tenendo conto di elementi quali la qualità, l'innovazione, la reputazione sul mercato, privilegiando rapporti con fornitori che attuano politiche di tutela dell'ambiente.

### CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON LA COLLETTIVITÀ

#### • *Politica Ambientale*

Tecnofil persegue il pieno rispetto delle disposizioni normative in vigore in materia di Ambiente, impegnandosi per prevenire la contaminazione degli elementi presenti in natura e per sostenere la tutela paesaggistico-ambientale del sito industriale.

## SECONDA PARTE: CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI ESTERNI ED INTERNI

### • *Politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro*

Tecnofil ha definito la politica di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso la definizione del sistema secondo lo standard BS OHSAS 18001.

Tecnofil mira al pieno rispetto delle disposizioni normative in vigore in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, impegnandosi per garantire un adeguato controllo in materia e la prevenzione di situazioni che possono essere pericolose per i lavoratori.

### • *Rapporti con la pubblica amministrazione*

I rapporti di qualsiasi genere con la Pubblica Amministrazione, con Enti Pubblici ed enti assimilati, sono improntati alla massima integrità e correttezza.

È vietato, in particolare, qualsiasi forma di regalia a funzionari pubblici, ovvero a loro familiari, che possa influenzarne l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare a Tecnofil qualunque beneficio.

Tecnofil è, inoltre, impegnata a fornire piena collaborazione ai pubblici ufficiali con cui entri in contatto raccogliendo, elaborando e fornendo tempestivamente tutte le informazioni richieste; nonché ad agire con la massima trasparenza e chiarezza al fine di non indurre in inganno o fuorviare i soggetti istituzionali.

### **ORGANO DI VIGILANZA**

Tecnofil ha costituito al proprio interno un Organismo di Vigilanza avente il compito di vigilare sull'attuazione e sul rispetto del presente Codice Etico e sul Modello di organizzazione, gestione e controllo, attuati nel rispetto delle disposizioni del D. Lgs. 231/01.

#### **I suoi compiti sono, tra gli altri, i seguenti:**

- vigilare sulla diffusione e sull'osservanza del Codice;
- coordinare le procedure aziendali che attuano le indicazioni contenute nel Codice;
- proporre modifiche al contenuto del Codice e dei meccanismi di attuazione;
- riferire periodicamente al Consiglio sull'attività svolta e sulle problematiche emerse.

Per lo svolgimento di quanto esposto l'Organismo si può avvalere del supporto di professionisti esterni.

Ogni violazione del Codice, comunque rilevata, deve essere portata a conoscenza dell'Organismo di Vigilanza. L'Organismo di Vigilanza tutela gli autori delle segnalazioni da eventuali ritorsioni cui possono andare incontro per aver riferito di comportamenti non corretti e ne mantiene riservata l'identità, fatti salvi gli obblighi di legge.

La violazione delle disposizioni previste dal Codice Etico costituisce inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o funzionale o di collaborazione professionale, con ogni conseguente effetto di legge e di contratto.

### **DIFFUSIONE**

Il Codice Etico viene reso disponibile a tutti i portatori di interesse che lo richiedano presso la sede della società. Sarà inoltre visibile sul sito internet della società. ([www.tecnofil.net](http://www.tecnofil.net))

Tecnofil, perseguendo lo scopo di conseguire la massima conoscenza dei contenuti del Codice tra gli amministratori, i dipendenti ed i collaboratori, pianificherà incontri periodici di formazione e aggiornamento, strutturati secondo la diversa funzione e mansione dei partecipanti.

Tecnofil, mediante la predisposizione di un programma delle attività di comunicazione, provvede ad informare tutti i dipendenti e i collaboratori sulle disposizioni e sulle modalità di applicazione del Codice Etico, raccomandandone l'osservanza. In particolare, provvede all'interpretazione e al chiarimento dei principi e delle disposizioni in esso contenute, alla verifica dell'effettiva osservanza del Codice, all'aggiornamento delle disposizioni con riguardo alle esigenze che si manifestano al variare del contesto e dell'ambiente di riferimento (es. struttura aziendale, settore, mercato).